

専門家によるアドバイスで 人材を確保する力を伸ばし 経営課題を解決

無料

売上100億を目指す中小企業向け 人材コンサルタントによる 最大5回のノウハウ集中支援

中小企業の成長戦略に欠かせない「採用力の強化」や、社員を離職させないための「定着ノウハウ」など、プロの専門家による寄り添ったコンサルティングによって中小企業の人材課題の解決を後押しします。

対象企業

① 中小企業者であること

※中小企業者の定義は、「独立行政法人中小企業基盤整備機構法」第2条第1項各号で定義する企業とする

② 100億宣言企業、中小機構の伴走支援先企業、100億企業を目指す企業

※100億企業を目指す企業は、直近の売上高が10億円以上かつ、100億を目指す意思が確認できる企業とする



「100億宣言」とは、中小企業の皆様が飛躍的成長を遂げるために、自ら、「売上高100億円」という経営者の皆様にとって野心的な目標を目指し、実現に向けた取組を行っていくことを、宣言するものです。



100億企業成長ポータル <https://growth-100-oku.smrj.go.jp/>

サポートの内容例

- 将来的な中核人材の獲得に向けた計画づくり
- 専門人材獲得のための採用ノウハウの獲得

- 人材定着のための貢献意欲を高める仕組みづくり
- 社員を辞めさせない明日からできるテクニック

成長加速化トータルサポート



売上高100億円超への飛躍的成長を目指す中小企業に対し、成長戦略や経営課題に合わせた様々な支援策により、その実現を支援します。
<https://www.smrj.go.jp/sme/consulting/growth-100-oku/index.html>



企業の課題を的確に見極めた上で、適切な専門家によるコンサルティングを行います。
各社に合わせたプランニングとノウハウの提供によって、人材の採用や定着力向上を支援します！

コンサルティングの流れ

以下の流れはあくまで採用スキル向上支援の一例です。自社の人材課題に応じた支援を実施します。
支援開始にあたっては事前にヒアリングを行い、コンサルティング実施計画書を作成した上で支援を開始します。

採用の場合

例えば… 人材が採用できない

※訪問またはオンラインにて1回 2～3時間程度。
※最大5回のコンサルティングは隔週を目安に実施。

1回目

対面

人材採用活動における課題を抽出します！

- 各社の魅力と課題を確認した上で、求める人材像を明確にします。

課題抽出

2回目

オンライン

良い人材を採用するための改善提案を行います！

- 採用チャネルと手法の洗い出しをします。（新卒、中途、媒体、リファラル等）

改善提案

3回目

オンライン

必要な人材の人物像を洗い出します！

- 新卒・中途採用から多様な人材活用のシフトまで様々なパターンを検討します。

改善提案

4回目

オンライン

採用活動にプロのノウハウを落とし込みます！

- 必要な人材にとって魅力的なPRや求人票の作成など、そのコツを伝授します。

実践取組

5回目

対面

本当に必要な人材を採用できる具体策を提案します！

- コンサルティング後の具体的な採用活動に繋がる次の行動等を指南します。

行動指南

終了後も実践を継続することで… **自社の中核となる人材確保が実現します。**



採用の場合

求人票の書き方や面接対策などを知ることで、自社にマッチした人材に出会える確率が上がります。新卒採用も自信をもって取り組めます。



定着の場合

サーベイ調査やOJT制度、効果的な1on1のやり方など、具体的な手法を知ることで、社員の会社への帰属意識を高めることができます。

**採用定着コンサルタントにより効果的にするための講座を提供します！
コンサルティングと併せてご受講ください！ 本事業の講座情報はこちらからご確認ください。**



本事業の申し込み先

本事業のコンサルティングのお申込みは
こちらからご確認ください。



本事業に関するお問い合わせ先

「人材確保ノウハウ集中支援事業」運営事務局

※本事業は独立行政法人中小企業基盤整備機構より、アデコ株式会社が運営業務を受託しています。

<https://hiyaku-kakuhō.smrj.go.jp/consulting>

050-1726-0265

ADE.JP.hiyaku-kakuhō@jp.adecco.com